

ALPACA RESCUE



Beleidsplan 2022 – 2025
Stichting Alpaca Rescue Nederland

Inhoud

Voorwoord	3
1. Inleiding	4
2. Missie & Visie	5
2.1 Achtergrond	5
2.2 Missie	5
2.3 Visie	5
3. Strategie	6
3.1 Doelstelling	6
3.2 Huidige situatie	6
3.3 Gewenste situatie 2025	6
3.4 Strategieën	7
4. Haalbaarheid	8
4.1 SWOT analyse	8
4.2 Meerjarenagenda	8
4.3 Toelichting meerjarenagenda	9
5. Organisatie	10
5.1 ANBI	10
5.2 CBF	10
5.3 Erkend Leerbedrijf	10
5.4 Bestuur	11
5.5 Werknemers	11
6. Financiën	12
6.1 Verwerven van gelden en goederen	12
6.2 Beheer en besteding van het vermogen	12

Voorwoord

Voor u ligt het beleidsplan 2022-2025 van de Stichting Alpaca Rescue Nederland.

Stichting Alpaca Rescue Nederland is opgericht op 15 december 2020 ten overstaan van notaris mr. Gemelich Meijling te Goes en is geïnitieerd door Mara Houmes-Vlaander en Jacco Houmes. De Stichting is opgericht vanwege de vraag naar opvang, verzorging en resocialisatie van Alpaca's.

De Stichting heeft als statutaire doelstelling:

- a. het creëren en exploiteren van een tehuis voor alpaca's;
- b. het opnemen van alpaca's, waarvan de eigenaren niet in staat zijn deze langer zelf te verzorgen, ter voorkoming van verwaarlozing;
- c. het resocialiseren, trainen en herplaatsen van alpaca's;
- d. het actief uitdragen van kennis en ervaring gerelateerd aan het houden en verzorgen van alpaca's en het daarbij behorende agrarisch beheer in de ruimste zin van het woord, en het daarmee bevorderen van de relatie tussen alpaca en mens en het verrichten van al wat hiermee verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn.

ANBI-status en CBF-erkenning

Bij het opstellen van dit beleidsplan is rekening gehouden met de eisen van de 'status Algemeen Nut Beoogde Instelling' (ANBI) en de eisen verbonden aan de CBF-Erkenning. De ANBI-status heeft onder andere als voordeel dat organisaties en particulieren hun schenkingen af kunnen trekken van de belasting. Stichting Alpaca Rescue Nederland is in het bezit van de ANBI-status.

Het CBF controleert of een Stichting aan een set strenge kwaliteitseisen voldoet die verbonden zijn aan de CBF-erkenning. Zo kan de samenleving ervan uitgaan dat Erkende Goede Doelen daadwerkelijk bijdragen aan een betere wereld, zorgvuldig omgaan met elke euro, verantwoording afleggen en zich onafhankelijk laten controleren. Stichting Alpaca Rescue Nederland heeft zich ten doel gesteld om in 2022 de CBF-Erkenning te verwerven.

Het kloppend hart van de stichting bestaat uit een vaste vrijwilligersbasis die reeds vanaf het eerste jaar is opgebouwd. De trouwe inzet van deze mensen, op diverse gebieden en vanuit verscheidene achtergronden, maakt dat de stichting efficiënt en met liefde kan werken. Vrijwilligersbeleid en fundraising vormen de belangrijkste speerpunten in het beleid van het bestuur.

Dit plan beschrijft het beleid en de ambitie voor de periode 2022-2025 en zal na afloop van deze drie jaren worden geëvalueerd en herzien.

Namens het bestuur van Stichting Alpaca Rescue Nederland.

Mara Houmes-Vlaander

Voorzitter

1. Inleiding

Stichting Alpaca Rescue Nederland staat voor een forse uitdaging. De Stichting bestaat ruim 1 jaar en heeft tot dusver ieder aangeboden dier een stabiel thuis geboden. Het actuele aanbod van op te vangen dieren verkent de maximale capaciteit van de Stichting. Dit feit is niet alleen taakstellend voor een kwalitatieve en systematische ontwikkeling van de organisatie, maar is ook om een solide basis onder de Stichting te leggen. Via fondswervingsbeleid wordt actief op zoek gegaan naar sponsors, donaties, subsidies, giften en legaten. Via training, kennis, herplaatsing en activiteiten genereert de Stichting middelen. Een goed netwerk en naamsbekendheid zijn daarvoor een must.

50 alpaca's

De maximale opname capaciteit van 50 alpaca's is voor de komende drie jaar een gecalculerd gegeven. Het is gestoeld op niets minder dan het maximale welzijn voor de dieren en de optimale kwaliteit van huisvesting en verzorging. De organisatie is daar thans realistisch op ingericht, maar dient vanzelfsprekend op vele gebieden te worden ontwikkeld. Op die ontwikkeling stuurt dit beleidsplan en moet daarmee ook leiden tot het reduceren van kwetsbaarheden en risico's. Kortom het in kwalitatieve zin verder ontwikkelen en bestendigen de Stichting.

In dit beleidsplan legt het bestuur de basis voor de toekomst en wordt verwoord hoe zij haar doelen realiseert. De Stichting tracht haar doelen onder meer te verwezenlijken door:

- Het verzamelen van materiële en immateriële middelen, het optimaliseren van- en bijdragen aan de leefomstandigheden, methoden met betrekking tot verzorging, medische behandeling, training en resocialisatie, het geven van scholing en voorlichting en het genereren van PR;
- Het ontplooiën, stimuleren en coördineren van activiteiten die aan het doel bevorderlijk kunnen zijn;
- Samenwerking met instellingen en organisaties die op soortgelijk gebied als dat van de Stichting werkzaam zijn;
- Bij iedere ontwikkeling duurzaamheid voorop te stellen;
- Alle andere wettige middelen.

Daarnaast beoogt de Stichting een voorloper te zijn in het ondersteunen van (potentiële) eigenaren van Alpaca's. Tevens heeft de Stichting de ambitie een kennispositie te verwerven en daarmee een vraagbaak te worden op het gebied van het houden, verzorgen en trainen van Alpaca's. Daarbij wil zij samenwerken met partners op het gebied van dierenwelzijn, leefomgeving, duurzaamheid en technologie.

Het bestuur van de Stichting staat positief tegenover personen, organisaties en instanties die gelijksoortige doelen nastreven en vindt het van groot belang om van elkaars initiatieven te leren. De Stichting spant zich in voor informatie- en kennisdeling.

2. Missie & Visie

2.1 Achtergrond

Stichting Alpaca Rescue is voortgekomen uit de liefde voor de alpaca's van de initiatiefnemers Mara Houmes-Vlaander en Jacco Houmes. Op hun bedrijf verscheen jaren geleden de eerste kleine kudde alpaca's. Deze drie intelligente, gevoelige en uitheemse dieren vormden de basis van het initiatief.

Het houden van alpaca's is niet complex. De eigenaren dienen wel voldoende kennis te hebben van dier en verzorging. Het dierenwelzijn komt juist door het gebrek aan deze kennis in het geding. Het resultaat is dat de dieren gestrest en zelfs onhandelbaar worden, waardoor een goede verzorging niet meer mogelijk is. Hierdoor gaat hun weerstand achteruit gaat en het dier wordt ziek. De eigenaren weten niet goed met de situatie om te gaan en de neerwaartse spiraal van verwaarlozing en zelfs mishandeling is ingezet. Soms met een nare dood van het dier tot gevolg. Eigenaren, houders, fokkers en andere organisaties die zich met alpaca's bezig houden kunnen terecht bij Stichting Alpaca Rescue Nederland voor informatie, training en begeleiding voor mens en alpaca of tijdelijke of definitieve opvang en overdracht.

De Stichting heeft een unieke positie als opvang-, trainings- en kennisorganisatie voor alpaca's; er is in Nederland geen vergelijkbare organisatie te vinden. De Stichting leidt haar vrijwilligers praktisch op om de dieren zelfstandig te kunnen verzorgen. Tevens is men altijd op zoek om kennis uit te breiden, dit doet men onder andere door gericht op zoek te gaan naar informatie en het volgen van een specifiek op de alpaca gerichte cursus bij de faculteit dierengeneeskunde Utrecht. Het is een doelstelling om de faculteiten diergeneeskunde van Utrecht en Gent waar mogelijk bij de activiteiten te betrekken.

2.2 Missie

Stichting Alpaca Rescue Nederland biedt (crisis) opvang, passende zorg, socialisatie en training voor verwaarloosde, mishandelde en zieke alpaca's. Tevens richt zij zich op het optimaliseren van de relatie tussen mens en alpaca door het aanbieden van voorlichting en kennisbevordering over de verzorging. Zo mogelijk zoeken wij uiteindelijk een passende leefomgeving waar de alpaca's wel tot hun recht komen. De Stichting spant zich in om haar kennis te bevorderen én maatschappelijk breed uit te dragen door te streven naar samenwerking met iedere partij die aan dat streven kan bijdragen.

2.3 Visie

Stichting Alpaca Rescue Nederland vindt dat alle alpaca's recht hebben op passende zorg, huisvesting, voldoende weiland, een (schuil) stal en gezelschap van meerdere soortgenoten waarmee zij een kudde vormen evenals een goede harmonie met hun (kundige) verzorgers.

3. Strategie

3.1 Doelstelling

De Stichting heeft als statutaire doelstelling:

- a. het creëren en exploiteren van een tehuis voor alpaca's;
- b. het opnemen van alpaca's, waarvan de eigenaren niet in staat zijn deze langer zelf te verzorgen, ter voorkoming van verwaarlozing;
- c. het resocialiseren, trainen en herplaatsen van alpaca's;
- d. het actief uitdragen van kennis en ervaring gerelateerd aan het houden en verzorgen van alpaca's en het daarbij behorende agrarisch beheer in de ruimste zin van het woord, en het daarmee bevorderen van de relatie tussen alpaca en mens en het verrichten van al wat hiermee verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn.

Tot dit doel behoort niet het doen van uitkeringen aan de oprichter of aan hen die deel uitmaken van organen van de stichting.

3.2 Huidige situatie

De organisatie heeft de opstartfase doorlopen. De statuten zijn opgemaakt en er is een bestuur gevormd. Er zijn vrijwilligers geworven om zowel de verzorgende, en organiserende taken en de zakelijke randvoorwaardelijke eisen uit te voeren. Daarnaast wordt al kennis opgebouwd bij vrijwilligers en worden deskundigen geconsulteerd. De bestuurlijk focus lag onder meer op het opzetten van een goede organisatiestructuur, het werven van vrijwilligers, het organiseren van PR en netwerk-verkenning, het verkrijgen van een ANBI-status en iemand aantrekken om fundraising vorm te geven. Dit laatste punt betekent tevens prioriteit voor de financieel-economische basis van de Stichting. Op basis van wenselijkheid of noodzaak zijn de eerste concrete projecten door de Stichting opgesteld en/of in voorbereiding genomen.

Vastgesteld is dat de behoefte voor de doelstelling van de Stichting nadrukkelijk aanwezig is.

3.3 Gewenste situatie 2025

Dit beleidsplan arriveert in 2025 bij de volgende gerealiseerde doelen:

- Optimale opvang-, behandel-, trainings- en transportfaciliteiten voor 50 alpaca's;
- gezaghebbend kenniscentrum voor informatie over alpaca's in de meest brede zin van het woord;
- stabiele inkomsten op basis van een businessplan en fundraisingbeleid;
- stabiele vrijwilligersbasis op basis van vrijwilligersbeleid;
- professionele ondersteuning passend bij de ontwikkeling en de financieel-economische basis;
- minimaal één stagiair per jaar van een medische faculteit

- diergeneeskunde;
- structurele PR;
- een relevant (kennis)netwerk en kennisdeling;
- waardevolle samenwerkingsverbanden;
- een passend en relevant opleidingsaanbod;
- een portefeuille inspirerende activiteiten en evenementen, waaronder de 'Nationale Alpaca Rescue week'.
- Alpaca Rescue Nederland staat middenin de samenleving en is een vaste waarde.

3.4 Strategieën

De Stichting tracht haar doelen en de gewenste situatie onder meer te verwezenlijken door:

- Het genereren van gelden en goederen;
subsidies, giften, schenkingen, legaten, donaties, sponsors, crowdfunding acties, training en behandeling, voorlichting en herplaatsing alpaca's, activiteiten en projecten.
- het bieden van kennisperspectief aan haar vrijwilligers;
vrijwilligers wordt geleerd om zelfstandig de alpaca's te kunnen verzorgen, waar mogelijk wordt men gestimuleerd om voorlichting, seminars of cursussen te volgen.
- het geven van voorlichting en PR;
kennisoverdracht in de vorm van voorlichting in de meest brede zin van het woord aan (potentiële) eigenaren van alpaca's en andere geïnteresseerden. De doelstelling van de Stichting op een positieve en creatieve wijze over het voetlicht brengen bij het publiek.
- het samenwerken met iedere partij die kan bijdragen aan het bevorderen van kennis en het realiseren van de doelstelling in het algemeen;
de stichting positioneert zich proactief in de voor haar relevante netwerken zoals die van fundraising, diergeneeskunde, duurzaamheid en de agrarische branche met als doel om waar mogelijk samen te werken of kennis uit te wisselen.
- Het ontplooiën, stimuleren en coördineren en organiseren van activiteiten die aan het doel bevorderlijk kunnen zijn.
Nationale Alpaca Rescue week, high-tea met Alpaca's, Alpaca wandelingen bos en/of strand, events voor kinderen en scholen, Alpaca's op locatie (zorginstellingen etc.), thematische events, presentaties/seminars etc..

4. Haalbaarheid

Het bestuur van de Stichting heeft de haalbaarheid van dit beleidsplan mede getoetst aan de hand van een analyse van sterke en zwakke punten en kansen en bedreigingen. De geformuleerde strategieën zijn hier mede op gebaseerd. Om de doelen te faseren en organiseren is een meerjarenagenda opgesteld.

4.1 SWOT analyse

De analyse van sterke/zwakke punten en kansen/bedreigingen geeft het volgende beeld:

- Sterke punten
Behoeftte, draagvlak, uniciteit, concrete bevordering dierenwelzijn, aanvangskennisniveau, aanvangsvoorzieningen, perspectief vrijwilligers, creativiteit, samenwerkingsbereidheid;
- Zwakke punten
Naamsbekendheid, kleine organisatie, beperkte financiële middelen;
- Kansen
Uniciteit benutten, kennis bevorderen, informatiedrager zijn, combinatie met toerisme in regio actief ontwikkelen, duurzame operatie ontwikkelen;
- Bedreigingen
Onvoldoende slagkracht genereren, wegvallen bestuursleden, wegvallen vrijwilligers, onvoldoende behalen gestelde doelen.

4.2 Meerjarenagenda



Financieel	structuur en beleid business model en fondswerving	✓ + ontwikkeling	✓ + ontwikkeling
Governance	3 koppig bestuur	Eventueel uitbreiding met 2 personen	5 koppig bestuur
Erkenningen	ANBI in bezit; Erkend Leerbedrijf; CBF in aanvraag	✓ + onderhouden	✓ + onderhouden
Vrijwilligers	Vrijwilligersbeleid, stabiele basis: 8 kern; 5 invallers	✓ 10 kern, >5 invallers	✓ 12 kern, 10 invallers
Ondersteuning	niet ten laste van Stichting: 2 à 3 u/w	Afhankelijk van ontwikkelingen	Ten laste van de Stichting 5 à 12 u/w

Faciliteiten	Realisatie prioriteit; inventarisatie wens optimale faciliteiten	Realisatie prioriteit; Realisatie optimale faciliteiten	Realisatie prioriteit; Optimale faciliteiten gerealiseerd.
Relaties/PR	Netwerk oriëntatie en positionering; PR plan; nieuwsbrief	Ontwikkelen netwerk; uitvoeren PR plan	Onderhouden netwerk; uitvoeren en bijstellen PR plan
Opleiding	Start: Verzorging, medisch, training, verplicht Overheid	Herhaling, ontwikkelen scholingsaanbod	Herhaling, ontwikkelen, aanbieden.
Samenwerking	Veearts, faculteit, toerisme, toeleveranciers, etc.	Samenwerkingen constructief vormgeven	Samenwerkingen bestendigen en ontwikkelen
Activiteiten	Activiteiten ontwikkelen en uitvoeren	Ontwikkelen, innoveren en uitvoeren	Ontwikkelen, innoveren en uitvoeren

4.3 Toelichting meerjarenagenda

Financieel	Beleidsontwikkeling mbt subsidies, giften, schenkingen, legaten, donaties, sponsors, crowdfunding acties, training en behandeling, voorlichting en herplaatsing alpaca's, activiteiten en projecten.
Governance	Eventuele uitbreiding in het kader van stabiliteit
Erkenningen	CBF in aanvraag
Vrijwilligers	Vrijwilligersbeleid gestoeld op een vaste kerngroep en een groep invallers cq oproepulpen.
Ondersteuning	Professionele kracht, bijvoorbeeld administratief.
Faciliteiten	Voorbeelden: alpaca-bad, microscoop, weide, weidemeubilair, instrumenten, vervoer, verzorgingslogistiek etc.
Relaties/PR	Toeleverende industrie, voedingsbranche, veterinaire branche, toerisme, lokale bevolking, goede doelen organisaties, gemeente, provincie, middenstand, serviceclubs, pers, zorgorganisaties/facilitators, 'Erkend leerbedrijf) etc.
Opleiding	Cursus Alpaca's voor vee/dierenartsen faculteit diergeneeskunde Utrecht (UVU), basis- en gevorderde cursus mestonderzoek, Camelid health management, Camelid reproduction & cria care, vakbekwaam houder overige zoogdieren.
Samenwerking	Toeleverende industrie, veterinaire branche, toerisme, goede doelen organisaties, gemeente, provincie, middenstand, zorgorganisaties/facilitators, scholen (erkend leerbedrijf) etc.
Activiteiten (huidig aanbod)	Alpaca: -ontbijt; -wellness; -meeloop dagen; -high tea; -pub quiz; rolstoeltoegankelijke wandeling; -bos en strandwandeling; kennis maken met alpacs's, nationale alpaca rescue week; alpaca's op locatie (scholen, verzorgingsinstellingen en andere events indien mogelijk voor de dieren), thema events (bv Pasen, Kerst), maatwerk

5. Organisatie

Naam: Stichting Alpaca Rescue Nederland

Adres: Prelaatweg 69, 4263 ND Aagtekerke

Telefoon: 0118 583 999 / +31 (6) 12 11 07 52

Website: www.alpacarecuenederland.nl

Email: alpacarecuenederland@gmail.com

KvK nummer: 81189583

RSIN nummer: 8619.77.932

5.1 ANBI

De Stichting houdt de eisen aan die in het kader van de fiscale erkenning (ANBI) door de belastingdienst zijn opgesteld:

- De instelling zet zich voor minstens 90% in voor het algemeen belang.
- De instelling heeft met het geheel van haar algemeen nuttige activiteiten geen winstoogmerk.
- De instelling en de mensen die rechtstreeks bij de instelling betrokken zijn, voldoen aan de integriteitseisen.
- De bestuurders of beleidsbepalers van de instelling zullen niet over het vermogen van de instelling beschikken, alsof het hun eigen vermogen is. Er is sprake van gescheiden vermogen.
- De instelling zal niet meer vermogen aanhouden dan redelijkerwijs nodig is voor het werk van de instelling. Het eigen vermogen zal beperkt blijven, met uitzondering van het noodzakelijke grondbezit.
- De beloning voor bestuurders is beperkt tot een onkostenvergoeding of minimale vacatiegelden.
- De instelling heeft een actueel beleidsplan.
- De instelling heeft een redelijke verhouding tussen kosten en bestedingen.
- Geld dat overblijft na opheffing van de instelling wordt besteed aan een ANBI met een soortgelijk doel.
- De instelling zal aan de administratieve verplichtingen voldoen.
- De instelling zal bepaalde gegevens op een internetsite publiceren (www.alpacarecuenederland.nl)

5.2 CFB Erkenning

Aanvraag voor de CFB-Erkenning is in voorbereiding en wordt in 2022 afgerond.

5.3 Erkend Leerbedrijf

Alpaca Recue Nederland is 'Erkend Leerbedrijf' in deze hoedanigheid mogen stagiaires van verschillende achtergronden begeleid worden. Er is een actieve samenwerking met samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven. Opleidingsrichtingen van waaruit stagiaires verworven worden zijn:

Dierenartsassistent paraveterinair, medewerker dierverzorging, vakbekwaam medewerker dierverzorging, zelfstandig medewerker hospitality & Leisure. Ook worden stagiaires van opleidingen in België verwelkomd.

5.4 Bestuur

De samenstelling van het bestuur is:

- Mara Houmes-Vlaander, *voorzitter*
- Eva Rote-Copoolse, *secretaris*
- Heleen Bommeljé, *penningmeester*

Het bestuur is onbezoldigd, zij maken geen aanspraak op een onkostenvergoeding. Indien aanleiding kan het bestuur besluiten hiervan af te wijken.

5.5 Werknemers

De Stichting heeft bij aanvang van dit beleidsplan geen werknemers. De familie Houmes stelt wel een tweetal medewerkers voor een aantal uren per week -om niet- beschikbaar aan de Stichting. Afhankelijk van de status van de te behalen doelen, inclusief de financiële positie van de Stichting, kan het bestuur overwegen om hiervoor een post in de begroting op te nemen.

6. Financiën

De Stichting is in het bezit een door accountantsbureau OMKB te Middelburg opgestelde en goedgekeurde jaarrekening en jaarverslag over het jaar 2021. De begroting 2022 is opgesteld.

6.1 Verwerven van gelden en goederen

Voor het opzetten en onderhouden van de organisatiestructuur zal gezocht worden naar subsidies, giften, schenkingen, legaten, donaties en sponsors. Tevens zullen inkomsten worden gegenereerd uit crowdfundsacties, training en behandeling, voorlichting en herplaatsing alpaca's en uit activiteiten en projecten. Schenking van goederen, zoals materialen, voeding en medische zaken, behoort tot de focus.

6.2 Beheer en besteding van het vermogen

De stichting zal haar vermogen aanwenden om concrete projecten mee te financieren. Deze worden zo goed als mogelijk gepubliceerd op de website, zodat voor participanten duidelijk is waar het geld aan wordt besteed.



Bestuur:

Voorzitter – Mara Houmes-Vlaander – mobiel +31 (6) 12 11 07 52
Penningmeester – Heleen Bommeljé – secretariaat 0118 – 583 999
Secretaris – Eva Rote- Coppoolse – secretariaat 0118 – 583 999